

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К трудовому договору № _____ от _____
(эффективный контракт)

Подольский район пос. Дубровицы
(город, населенный пункт)

«___» _____ 201__ г.

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт животноводства имени академика Л.К. Эрнста" (ВИЖ им. Л.К. Эрнста) в лице директора в лице директора Наталии Анатольевны Зиновьевой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____

(Ф.И.О.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от _____ № _____ о нижеследующем:

1. Стороны договорились изложить условия трудового договора № _____ от _____ (далее по тексту - Договор) в следующей редакции:

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт животноводства имени академика Л.К. Эрнста», в лице директора Н.А. Зиновьевой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____

(Ф.И.О.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу:

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт животноводства имени академика Л.К. Эрнста"

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя _____

(наименование небособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса РФ)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «__» _____ 20__ г.
7. Дата начала работы «_____» _____ 20__ г.
8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором и должностной инструкцией (являющейся неотъемлемой частью настоящего трудового договора);
- б) своевременно оповещать работодателя (непосредственного руководителя) о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную трудовым договором работу;
- в) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
- е) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- ж) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- з) проходить в соответствии с трудовым законодательством периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- и) проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- к) не использовать в работе нелицензионное программное обеспечение;

л) при прекращении трудового договора сдать все документы, материальные ценности, полученные в пользование от работодателя;

м) знакомиться с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

н) представлять работодателю информацию по показателям индивидуального плана и иным установленным формам отчетности.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) изменять и расторгать трудовой договор с Работником в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

е) получать от Работника текущую информацию о ходе дел, входящих в компетенции Работника, контролировать его работу по срокам и объему;

д) знакомить сотрудника с проектами и утвержденными локальными нормативными актами, распоряжениями и иными документами посредством размещения информации на официальном сайте института www.vij.ru

иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством РФ;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Оплата за работу с вредными, опасными и особыми условиями труда	По результатам специальной оценки условий труда	Статья 147 ТК РФ
За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	Устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством РФ	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №822
Совмещение должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Устанавливается доплата по соглашению сторон	Статья 60.2 ТК РФ Статья 151 ТК РФ
Доплата за работу в ночное время	Минимальный размер доплаты - 40% от должностного оклада	Статья 154 ТК РФ
Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Устанавливается в соответствии со статьями 152,153 ТК РФ	Статья 99 ТК РФ; Статья 104 ТК РФ

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы За качество выполняемых работ	Выполнение показателей по каждому пункту в баллах от 0 до 10	1. непосредственное участие в выполнении государственного задания (и планов НИР учреждения) 2. непосредственное участие в оказании платных услуг (выполнении платных работ) 3. непосредственное участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях 4. подготовка научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях 5. научный потенциал сотрудника: публикационная активность в высокорейтинговых журналах, высокий индекс цитируемости, ученая степень (звание) 6. наличие лицензируемых или используемых в проведении НИР объектов интеллектуальной собственности, патентов на них 7. участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке	Перерасчет – ежегодно; выплата - ежемесячно	В зависимости от финансирования и количества баллов в результате оценки эффективности сотрудника

		<p>выступлений на конференциях и семинарах</p> <p>8. участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения</p> <p>9. участие в конкурсах, грантах, экспериментальных группах</p> <p>10. освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки</p> <p>11. использование новых эффективных технологий в процессе работы</p> <p>12. соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p>		
За руководство	<p>Выполнение показателей по каждому пункту в баллах от 0 до 10</p>	<p>1. непосредственное участие в выполнении государственного задания (и планов НИР учреждения)</p> <p>2. непосредственное участие в оказании платных услуг (выполнении платных работ)</p> <p>3. непосредственное участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях</p> <p>4. подготовка научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях</p> <p>5. научный потенциал сотрудника: публикационная активность в высокорейтинговых журналах, высокий индекс цитируемости, ученая степень (звание)</p> <p>6. наличие лицензируемых или используемых в проведении НИР объектов интеллектуальной собственности, патентов на них</p> <p>7. участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах</p> <p>8. участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения</p> <p>9. участие в конкурсах, грантах, экспериментальных группах</p> <p>10. освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки</p> <p>11. использование новых эффективных технологий в процессе работы</p> <p>12. соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>Перерасчет – ежегодно; выплата - ежемесячно</p>	<p>В зависимости от финансирования и суммы баллов научных сотрудников лаборатории в результате оценки эффективности сотрудника</p>
Премияльные выплаты по итогам работы			<p>Перерасчет – ежегодно; выплата - в конце года</p>	<p>В зависимости от финансирования по итогам работы за год с учетом оценки</p>

				эффективнос ти сотрудника
Персональная надбавка молодому ученому				15% от оклада

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и положением об оплате труда.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

_____.
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим рабочего времени и времени отдыха: пятидневная, 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), 8-часовой рабочий день с 9.00 до 18.00 часов, обед с 13.00 до 14.00 часов.

Для женщин установлена пятидневная, 36-часовая рабочая неделя (в пятницу 4-х часовой рабочий день с 9.00 до 13.00 часов).

17.1. Условия труда на рабочем месте: _____

(нормальные, тяжелые, вредные, опасные)

17.2. Характер работы: выезды в командировки (страны России, выезды за рубежом)

(подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

(ненормированный рабочий день)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной/удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня в связи с ненормированным рабочим днем

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков, согласованные с работодателем.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством РФ об обязательном социальном страховании.

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством РФ, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения вносятся в настоящий трудовой договор по соглашению сторон и оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 Трудового кодекса РФ).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством РФ.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством РФ), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

35. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Федеральное государственное бюджетное
научное учреждение «Всероссийский
научно-исследовательский институт
животноводства имени академика Л.К. Эрнста
(полное наименование)

Юридический адрес 142132 Московская
область Подольский район поселок
Дубровицы

ИНН 5074000646

Директор Н.А.Зиновьева
должность подпись Ф.И.О.

РАБОТНИК

Адрес места жительства: _____

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность) _____

серия _____ N _____

кем выдан: _____

дата выдачи «___» _____ г.

_____ подпись Ф.И.О.

М.П.

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись)