

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К трудовому договору № _____ от _____
(эффективный контракт)

Подольский район пос. Дубровицы
(город, населенный пункт)

«___» _____ 201__ г.

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт животноводства имени академика Л.К. Эрнста" (ВИЖ им. Л.К. Эрнста) в лице директора в лице директора Наталии Анатольевны Зиновьевой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____

(Ф.И.О.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от _____ № _____ о нижеследующем:

1. Стороны договорились изложить условия трудового договора № _____ от _____ (далее по тексту - Договор) в следующей редакции:

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт животноводства имени академика Л.К. Эрнста», в лице директора Н.А. Зиновьевой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____

(Ф.И.О.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу:

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт животноводства имени академика Л.К. Эрнста"

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя _____

(наименование небособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса РФ)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «__» _____ 20__ г.

7. Дата начала работы «_____» _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором и должностной инструкцией (являющейся неотъемлемой частью настоящего трудового договора);

б) своевременно оповещать работодателя (непосредственного руководителя) о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную трудовым договором работу;

в) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

е) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

ж) систематически повышать свой профессиональный уровень;

з) проходить в соответствии с трудовым законодательством периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

и) проходить в установленном законодательством РФ порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

к) не использовать в работе нелицензионное программное обеспечение;

л) при прекращении трудового договора сдать все документы, материальные ценности, полученные в пользование от работодателя;

м) знакомиться с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

н) представлять работодателю информацию по показателям индивидуального плана и иным установленным формам отчетности.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) изменять и расторгать трудовой договор с Работником в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

е) получать от Работника текущую информацию о ходе дел, входящих в компетенции Работника, контролировать его работу по срокам и объему;

д) знакомить сотрудника с проектами и утвержденными локальными нормативными актами, распоряжениями и иными документами посредством размещения информации на официальном сайте института www.vij.ru

иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством РФ;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обуславливающий получение выплаты |
|--|--|--|
| Оплата за работу с вредными, опасными и особыми условиями труда | По результатам специальной оценки условий труда | Статья 147 ТК РФ |
| За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами | Устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством РФ | Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 №822 |
| Совмещение должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | Устанавливается доплата по соглашению сторон | Статья 60.2 ТК РФ Статья 151 ТК РФ |
| Доплата за работу в ночное время | Минимальный размер доплаты - 40% от должностного оклада | Статья 154 ТК РФ |
| Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | Устанавливается в соответствии со статьями 152,153 ТК РФ | Статья 99 ТК РФ; Статья 104 ТК РФ |

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|---|--|--|---|--|
| за интенсивность и высокие результаты работы За качество выполняемых работ | Выполнение показателей по каждому пункту в баллах от 0 до 10 | 1. непосредственное участие в выполнении государственного задания (и планов НИР учреждения) 2. непосредственное участие в оказании платных услуг (выполнении платных работ) 3. непосредственное участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях 4. подготовка научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях 5. научный потенциал сотрудника: публикационная активность в высокорейтинговых журналах, высокий индекс цитируемости, ученая степень (звание) 6. наличие лицензируемых или используемых в проведении НИР объектов интеллектуальной собственности, патентов на них 7. участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке | Перерасчет – ежегодно; выплата - ежемесячно | В зависимости от финансирования и количества баллов в результате оценки эффективности сотрудника |

| | | | | |
|--------------------------------------|---|---|--|--|
| | | <p>выступлений на конференциях и семинарах</p> <p>8. участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения</p> <p>9. участие в конкурсах, грантах, экспериментальных группах</p> <p>10. освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки</p> <p>11. использование новых эффективных технологий в процессе работы</p> <p>12. соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p> | | |
| За руководство | <p>Выполнение показателей по каждому пункту в баллах от 0 до 10</p> | <p>1. непосредственное участие в выполнении государственного задания (и планов НИР учреждения)</p> <p>2. непосредственное участие в оказании платных услуг (выполнении платных работ)</p> <p>3. непосредственное участие в конференциях, форумах, ассамблеях, семинарах и других программных мероприятиях</p> <p>4. подготовка научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях</p> <p>5. научный потенциал сотрудника: публикационная активность в высокорейтинговых журналах, высокий индекс цитируемости, ученая степень (звание)</p> <p>6. наличие лицензируемых или используемых в проведении НИР объектов интеллектуальной собственности, патентов на них</p> <p>7. участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах</p> <p>8. участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения</p> <p>9. участие в конкурсах, грантах, экспериментальных группах</p> <p>10. освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки</p> <p>11. использование новых эффективных технологий в процессе работы</p> <p>12. соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p> | <p>Перерасчет – ежегодно; выплата - ежемесячно</p> | <p>В зависимости от финансирования и суммы баллов научных сотрудников лаборатории в результате оценки эффективности сотрудника</p> |
| Премияльные выплаты по итогам работы | | | <p>Перерасчет – ежегодно; выплата - в конце года</p> | <p>В зависимости от финансирования по итогам работы за год с учетом оценки</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|---------------------------------|
| | | | | эффективнос ти сотрудника |
| Персональная надбавка молодому ученому | | | | 15% от оклада |

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и положением об оплате труда.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

_____.
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим рабочего времени и времени отдыха: пятидневная, 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), 8-часовой рабочий день с 9.00 до 18.00 часов, обед с 13.00 до 14.00 часов.

Для женщин установлена пятидневная, 36-часовая рабочая неделя (в пятницу 4-х часовой рабочий день с 9.00 до 13.00 часов).

17.1. Условия труда на рабочем месте: _____

(нормальные, тяжелые, вредные, опасные)

17.2. Характер работы: выезды в командировки (страны России, выезды за рубежом)

(подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

(ненормированный рабочий день)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной/удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня в связи с ненормированным рабочим днем

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков, согласованные с работодателем.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством РФ об обязательном социальном страховании.

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством РФ, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения вносятся в настоящий трудовой договор по соглашению сторон и оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 Трудового кодекса РФ).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством РФ.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством РФ), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

35. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Федеральное государственное бюджетное
научное учреждение «Всероссийский
научно-исследовательский институт
животноводства имени академика Л.К. Эрнста
(полное наименование)

Юридический адрес 142132 Московская
область Подольский район поселок
Дубровицы

ИНН 5074000646

Директор Н.А.Зиновьева
должность подпись Ф.И.О.

РАБОТНИК

Адрес места жительства: _____

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность) _____

серия _____ N _____

кем выдан: _____

дата выдачи «__» _____ г.

_____ подпись Ф.И.О.

М.П.

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись)